



SALUD
SECRETARÍA DE SALUD



HOSPITAL REGIONAL
ALTA ESPECIALIDAD
IXTAPALUCA

SALUD
SECRETARÍA DE SALUD
Hospital Regional de Alta Especialidad de Ixtapaluca
Departamento de Asuntos Jurídicos

Dirección General
Dirección de Administración y Finanzas
Subdirección de Recursos Humanos

20 DIC 2022
11:35
Copia de consentimiento

Ixtapaluca, Estado de México, a 19 de diciembre del 2022.

CIRCULAR NO. 28

DIFUSIÓN DE LOS DIFERENTES PROGRAMAS DE ESTÍMULOS INSTITUCIONALES

**DIRECTORES, SUBDIRECTORES, TITULARES, RESPONSABLES DE ÁREA,
REPRESENTACIÓN SINDICAL Y PERSONAL DEL HOSPITAL
REGIONAL DE ALTA ESPECIALIDAD DE IXTAPALUCA
PRESENTE**

SALUD
SECRETARÍA DE SALUD
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

20 DIC 2022
11:25
RECIBE: _____

Como parte de las estrategias de la Dirección General del Hospital Regional de Alta Especialidad de Ixtapaluca, para **"Fortalecer los Programas de Estímulo Institucionales"**, que coadyuven a impulsar una *Cultura de Reconocimiento y Desarrollo del Personal*; por este medio se dan a conocer los diversos tipos de estímulos previstos en la normatividad vigente y aplicable para el personal del HRAEI, los cuales se describen a continuación:

TIPO DE ESTÍMULO	INSTANCIA ENCARGADA	NOMBRE DEL ESTÍMULO	DESCRIPCIÓN	PERSONAL APLICABLE				NORMATIVIDAD APLICABLE
				TODOS	BASE	CONFIANZA	PERIODICIDAD	
ESTÍMULO POR ANTIGÜEDAD	Subdirección de Recursos Humanos del HRAEI	Premio Nacional de Antigüedad en el Servicio Público	En atención a los años de servicio, los trabajadores y funcionarios de las dependencias u organismos sujetos al régimen de la Ley Federal de los Trabajadores al Servicio del Estado.		X		Anual	Condiciones Generales de Trabajo de la Secretaría de Salud y Ley de Premios, Estímulos y Reconocimientos Civiles
ESTÍMULO POR ASISTENCIA	Subdirección de Recursos Humanos del HRAEI	Estímulos económicos por puntualidad y asistencia al trabajo	Reconocer para estimular la asistencia, y puntualidad en el trabajo y calidad en la productividad a través de la asistencia perfecta en la Secretaría.		X		Trimestral	Reglamento de Asistencia, Puntualidad y Permanencia de la Secretaría de Salud y las Condiciones Generales de Trabajo de la Secretaría de Salud.
	Subdirección de Recursos Humanos del HRAEI	Estímulo económico por asistencia y permanencia en el trabajo	Reconocer para estimular la asistencia y permanencia en el trabajo y calidad en la productividad a través de la asistencia perfecta en la Secretaría.		X		Anual	
	Subdirección de Recursos Humanos del HRAEI	Estímulo económico para elevar la calidad en la productividad a través de la asistencia perfecta.	Reconocer el estímulo para elevar la calidad en la productividad a través de la asistencia perfecta.		X		Anual	
EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO Y PRODUCTIVIDAD	Comisión Local de Estímulos a la Calidad del Desempeño del Personal del Salud del HRAEI	Estímulo a la Calidad del Desempeño del Personal de Salud	Reconocer y estimular la participación en el mejoramiento de los servicios, con base en la Norma emitida por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público para la aplicación del Programa de Estímulos a la Calidad del Desempeño del Personal de Salud, el Comité Nacional		X		Anual	Norma para la Aplicación del Programa de Estímulos a la Calidad del Desempeño del Personal de Salud emitida por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.
	Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad (CCINSHAE), a través de la Dirección General de Políticas de Investigación en Salud	Ingreso, Promoción y Permanencia de los Investigadores en Ciencias Médicas de la Secretaría de Salud	Procedimiento que permita que los investigadores de la Secretaría que han aportado conocimiento a la investigación para la salud del país, accedan a una plaza de investigador emérito en reconocimiento a su trayectoria científica.		X		Anual	Reglamento para el Ingreso, la Promoción y la Permanencia al Sistema Institucional de Investigadores en Ciencias Médicas de la Secretaría de Salud vigente, en los sucesivos el Reglamento, la Dirección General de Políticas de Investigación en Salud (DGPIS)
	Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad (CCINSHAE), a través de la Dirección General de Políticas de Investigación en Salud	Estímulo al Desempeño de los Investigadores en Ciencias Médicas de la Secretaría de Salud	Reconocimiento anual tanto al desempeño en el trabajo de investigación como a los logros académicos del año previo		X		Semestral en los meses de octubre y diciembre, previo dictamen y autorización de la SHCP y la Dirección General de Recursos Humanos y Organización de la Secretaría de Salud.	Reglamento del Programa de Estímulos al Desempeño de los Investigadores en Ciencias Médicas de la Secretaría de Salud
	Comisión de Evaluación Permanente	Estímulo al desempeño y productividad en el trabajo	Consistirá en el pago extraordinario mensual de diez días de salario mínimo general en valores de despesa. Que se otorgarán a los Trabajadores que obtengan la calificación más alta que resulta de la suma de todos los factores a que se refiere el Capítulo III de este Reglamento, y que sean determinados por la Comisión Mixta respectiva, como los servidores públicos de mayor productividad en el mes de que se trate.		X		Mensual	Reglamento para Evaluar y Estimar al Personal de la Secretaría de Salud por su Productividad en el Trabajo y las Condiciones Generales de Trabajo de la Secretaría de Salud.
	Secretaría de la Administración Pública Comisión de Selección y Evaluación de las Candidatas o Candidatos del PNPAP del HRAEI	Premio Nacional de la Administración Pública Federal (PNAP)	Estimular a los trabajadores que se hayan destacado por la elaboración de trabajos que impliquen aportaciones significativas para la mejora continua de la gestión de las dependencias y entidades o de la Administración Pública Federal en su conjunto.		X		Anual	Ley de Premios, Estímulos y Reconocimientos Civiles y la Norma para Otorgar el Premio Nacional de Administración Pública.
	Subdirección de Recursos Humanos del HRAEI	Sistema de Evaluación del Desempeño de los servidores	Valoración objetiva del desempeño laboral del personal evaluado bajo los principios de verificación del grado de cumplimiento de metas y valoración de factores de actitud y aptitud.		X		Anual	Manual Administrativo de Aplicación General en materia de Recursos Humanos y Organización y el Manual del Servicio Profesional de Carrera

Hospital Regional de Alta Especialidad de Ixtapaluca
Dirección General
Carretera Federal México-Puebla Km. 34.5, Pueblo de Zoquiapan, 56530, Municipio de Ixtapaluca, Estado de México.
Tel: (55) 5972 9800 | www.hraei.gob.mx

SALUD
SECRETARÍA DE SALUD
Hospital Regional de Alta Especialidad de Ixtapaluca
Subdirección de Conservación, Mantenimiento y Servicios Generales

30 DIC 2022
11:47
RECIBE: _____





SALUD
SECRETARÍA DE SALUD



HOSPITAL REGIONAL
ALTA ESPECIALIDAD
IXTAPALUCA

Dirección General
Dirección de Administración y Finanzas
Subdirección de Recursos Humanos

Por lo anterior y a fin de generar una adecuada difusión, así como promover una mayor participación en los Programas de Estímulos por parte del personal adscrito al HRAEI; se ponen a su disposición las fichas descriptivas que explican a detalles las características, requisitos, y a que personal le son aplicables, las cuales están disponible en la Pagina Institucional del HRAEI, en la sección de Recursos Humanos en el Módulo de Programas de Estímulos, en la siguiente liga:

https://www.hraei.gob.mx/rH/recursos_humanos.html



CAPACITACIÓN Y DESARROLLO:



Permisos Administrativos



Capacitación Administrativo Gerencial



Promociones



PROGRAMA DE ESTÍMULOS Y RECOMENDAS

Agradeciendo de antemano la atención a la presente y seguro de su compromiso con la Institución, reciban un cordial saludo.

ATENTAMENTE
DIRECTOR DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

Mtro. OCTAVIO OLIVARES HERNÁNDEZ
HFRC/berz



- c.c.p. Dra. Alma Rosa Sánchez Conejo - Directora General. - Para su Conocimiento. - Presente
- Dr. Gilberto Adrián Gasca López - Director Médico. - Para su Conocimiento. - Presente
- Dr. Héctor Marino Zavala Sánchez - Director de Operaciones. - Para su Conocimiento. - Presente
- Dr. Gustavo Acosta Altamirano - Director de Planeación, Enseñanza e Investigación. - Para su Conocimiento. - Presente
- Lic. Laura Granados Hernández - Titular del Órgano Interno de Control. - Para su conocimiento. - Presente
- L.E. María Isabel Guzmán García - Secretaria General del CES 103. - Para su conocimiento. - Presente.
- M.T.I. Miguel Ángel Córdoba Ávila - Responsable de los Servicios de Enfermería. - Para su conocimiento. - Presente
- Lic. Guadalupe Rosa Dueñas Donnadieu - Titular del Departamento de Asuntos Jurídicos. - Para su conocimiento. - Presente
- Mtro. Hugo Francisco Rosas Cuevas - Subdirector de Recursos Humanos. - Para su Conocimiento. - Presente
- Ing. Juan Manuel Rivera Garrido - Subdirector de Recursos Financieros. - Para su Conocimiento. - Presente
- Lic. Jesús Antonio Alcaraz Granados - Subdirector de Recursos Materiales. - Para su Conocimiento. - Presente
- Mtro. Roberto Iván Juárez Pardeles - Subdirector de Conservación, Mantenimiento y Servicios Generales. - Para su Conocimiento. - Presente.

