

# PTCCO 2024 ECCO 2023

2023  
**E**ncuesta de  
**C**lima y  
**C**ultura  
**O**rganizacional



La encuesta de todas y de todos



GOBIERNO DE  
**MÉXICO**



SERVICIOS DE SALUD  
**IMSS-BIENESTAR**



HOSPITAL REGIONAL  
ALTA ESPECIALIDAD  
IXTAPALUCA

# V. RESULTADOS



**DEFINICIÓN DE  
PRÁCTICAS DE  
TRANSFORMACIÓN  
DEL HRAEI**





GOBIERNO DE  
**MÉXICO**



SERVICIOS DE SALUD  
**IMSS-BIENESTAR**

Ramo	47- Entidades no sectorizadas
UR Siglas	'AYO
UR Nombre	AYO - Servicios de Salud del Instituto Mexicano del Seguro Social para el Bienestar (IMSS-BIENESTAR)
Códigos de Ramo - UR	47 - AYO

**Encuesta de Clima y Cultura Organizacional de la APF (ECCO)**

Registro de Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional (PTCCO)	/Reporte para firma del Oficial Mayor o Equivalente
---	---

Reporte de PTCCO

Número	Objetivos estratégicos	Tipo de práctica	Práctica de transformación	Personal dirigido	Fecha de registro	Fecha de inicio	Fecha de fin	Precisión	1º Factor relacionado	2º Factor relacionado	3º Factor relacionado	Impacto
18	5 - Facilitar los mecanismos y herramientas institucionales que permitan la capacitación y formación continua del personal del IMSS-BIENESTAR.	1- Estratégica	Fomentar y difundir opciones educativas que impulsen el desarrollo profesional y personal de los Servidores Públicos, a través de herramientas virtuales.	1- Todo el personal	04/04/2024	01/03/2024	31/07/2024	HRAE Ixtapaluca	112 - Capacitación			Alto
19	9 - Contribuir al ejercicio del servicio público a través de una constante y sólida difusión de los mecanismos, herramientas y normatividad en materia de denuncias, actos de corrupción, desarrollo laboral y proyectos institucionales.	2- Operativa	Difundir a partir de los resultados de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional los mecanismos, herramientas y normatividad en materia de denuncias, actos de corrupción al personal del HRAEI	1- Todo el personal	04/04/2024	01/03/2024	30/04/2024	HRAE Ixtapaluca	116 - Gestión pública			Medio
20	9 - Contribuir al ejercicio del servicio público a través de una constante y sólida difusión de los mecanismos, herramientas y normatividad en materia de denuncias, actos de corrupción, desarrollo laboral y proyectos institucionales.	2- Operativa	Dar a conocer los canales y mecanismos para efectuar quejas y denuncias al interior de la Institución.	1- Todo el personal	04/04/2024	01/04/2024	31/07/2024	HRAE Ixtapaluca	116 - Gestión pública			Medio
21	12 - Diseñar estrategias que logren comunicar las acciones y logros del proceso de evaluación de desempeño.	2- Operativa	Compartir con el personal los mecanismos de evaluación del desempeño implementado infografías y carteles con el objeto de sensibilizar al servidor público acerca de los factores y elementos que se consideran para hacer una evaluación efectiva.	1- Todo el personal	04/04/2024	01/04/2024	31/07/2024	HRAE Ixtapaluca	107 - Profesionalización C7			Medio



**GOBIERNO DE  
MÉXICO**



SERVICIOS DE SALUD  
IMSS-BIENESTAR

DE SALUD IMSS-BIENESTAR

*Copia*  
**08 ABR 2024**  
*Vlang 13:37d*  
COORDINACIÓN DE RECURSOS  
HUMANOS

UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN Y  
FINANZAS

"Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y Defensor del Mayab".

Ciudad de México, a 4 de abril de 2024

**ACUSE**

Of N° UAF-IB- 634 /2024

Asunto: Notificación de carga de resultados ECCO 2023 y PTCCO 2024

**Arq. Silvia Angélica Reza Cisneros**  
**Directora General de Desarrollo Humano**  
**y Servicio Profesional de Carrera de la**  
**Secretaría de la Función Pública**  
**Presente**



De conformidad con lo dispuesto en los artículos 169 al 172 del ACUERDO por el que se establecen las Disposiciones generales en materia de recursos humanos de la Administración Pública Federal, informo a usted que la Coordinación de Recursos Humanos de Servicios de Salud del Instituto Mexicano del Seguro Social para el Bienestar (IMSS-BIENESTAR), a través de su Jefatura de Área de Capacitación y Desarrollo, ha realizado la carga correspondiente de la **Presentación de Resultados de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO) 2023**, así como de las **Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional (PTCCO) 2024** de las siguientes unidades:

1. IMSS-BIENESTAR (oficinas centrales)
2. Hospital Regional de Alta Especialidad del Bajío
3. Hospital Regional de Alta Especialidad Ciudad Victoria
4. Hospital Regional de Alta Especialidad Ixtapaluca
5. Hospital Regional de Alta Especialidad Oaxaca
6. Hospital Regional de Alta Especialidad de la Península de Yucatán
7. Centro Regional de Alta Especialidad Chiapas





**GOBIERNO DE  
MÉXICO**



SERVICIOS DE SALUD  
**IMSS-BIENESTAR**

**UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN Y  
FINANZAS**

Se adjunta el formato de "Registro de Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional", así como captura de pantalla del "Portal RHnet del Servidor Público", donde se demuestra la carga de archivos con las presentaciones de las unidades citadas.

Sin más por el momento, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

**Atentamente**

  
**Lic. Aunard A. De La Rocha Waite**  
**Titular de la Unidad de Administración y Finanzas**

C.c.p. Dr. Alejandro Antonio Calderón Alipi, Director General del IMSS-BIENESTAR. - Presente.  
Mtro. Jorge Alejandro Cruz Ortiz. - Coordinador de Recursos Humanos. - Presente

JACO / paco  






7	1 - Desarrollar el sentido de pertenencia de las y los servidores públicos del IMSS-BIENESTAR brindando la formación necesaria para el conocimiento de la filosofía organizacional así como las herramientas y mecanismos que favorecen la cultura institucional y el clima laboral.	1- Estratégica	<p>1. Difundir la través de los medios y foros disponibles) y vigilar el cumplimiento del. Curso IC3. Difundir la través de los medios y foros disponibles y vigilar el cumplimiento de</p> <p>1. Curso IC3: "Inducción a la cultura institucional", disponible en la plataforma SIEMSA del IMSS-BIENESTAR</p> <p>2. Resultados ECCO 2023 y PTCOO 2024</p>	04/04/2024	01/03/2024	31/07/2024	HRAE Yucatán	IT7 - Identidad con la Institución	Alto
8	5 - Facilitar los mecanismos y herramientas institucionales que permitan la capacitación y formación continua del personal del IMSS-BIENESTAR.	1- Estratégica	<p>Implementar un curso/taller de capacitación de educación financiera, servirá para abordar temas como la planificación financiera, el ahorro, la gestión de deudas, la creación de un fondo de emergencia, entre otros aspectos relacionados con la salud financiera personal de las personas servidoras públicas.</p> <p>Llevar a cabo el curso de administración del tiempo con la finalidad de proporcionar a los servidores públicos las herramientas y técnicas necesarias para gestionar su tiempo de manera más efectiva. Esto les permitirá optimizar su rendimiento y cumplir con sus responsabilidades de manera más eficiente, lo que contribuirá a mejorar la productividad en el trabajo y a su vida personal.</p>	04/04/2024	01/03/2024	31/07/2024	HRAE Yucatán	IT2 - Capacitación	Alto
9	5 - Facilitar los mecanismos y herramientas institucionales que permitan la capacitación y formación continua del personal del IMSS-BIENESTAR.	1- Estratégica	<p>1- Todo el personal</p>	04/04/2024	01/03/2024	31/07/2024	HRAE Yucatán	IT2 - Capacitación	Alto
10	5 - Facilitar los mecanismos y herramientas institucionales que permitan la capacitación y formación continua del personal del IMSS-BIENESTAR.	1- Estratégica	<p>1- Todo el personal</p> <p>de funciones y comunicación asertiva, donde los servidores públicos aprendan a delegar de manera efectiva. Los participantes podrán distribuir la carga de trabajo de manera equitativa y utilizar los recursos humanos disponibles de manera más eficiente. Además, lograrán aprender a expresar claramente las expectativas, proporcionar retroalimentación constructiva y resolver conflictos de manera efectiva, y para fortalecer el liderazgo en la Institución</p>	04/04/2024	01/03/2024	31/07/2024	HRAE Yucatán	IT2 - Capacitación	Alto

11	<p>8 - Fomentar el reconocimiento laboral en el IMSS-BIENESTAR a través de una cobertura basada en el perfil y experiencia laboral, aportaciones innovadoras y una cultura de la evaluación del desempeño.</p> <p>2- Operativa</p>	<p>Implementar y documentar la evidencia de la actividad denominada el muro de los logros servirá como una plataforma pública para reconocer y celebrar los logros individuales y colectivos de los servidores públicos. Esto ayudará a crear un ambiente de trabajo positivo y motivador, donde se valoren y reconozcan los esfuerzos y contribuciones de cada miembro del equipo.</p>	<p>1- Todo el personal</p>	<p>04/04/2024</p>	<p>01/03/2024</p>	<p>31/07/2024</p>	<p>HRAE Yucatán</p>	<p>124 - Reconocimiento laboral</p>	<p>Medio</p>
12	<p>1 - Desarrollar el sentido de pertenencia de las y los servidores públicos del IMSS-BIENESTAR brindando la formación necesaria para el conocimiento de la filosofía organizacional así como las herramientas y mecanismos que favorecen la cultura institucional y el clima laboral.</p> <p>2- Operativa</p>	<p>1- Estrategia</p>	<p>1- Todo el personal</p>	<p>04/04/2024</p>	<p>01/04/2024</p>	<p>31/07/2024</p>	<p>HRAE Oaxaca</p>	<p>117 - Identidad con la institución</p>	<p>Alto</p>
13	<p>8 - Fomentar el reconocimiento laboral en el IMSS-BIENESTAR a través de una cobertura basada en el perfil y experiencia laboral, aportaciones innovadoras y una cultura de la evaluación del desempeño.</p> <p>9 - Contribuir al ejercicio del servicio público a través de una constante y sólida difusión de los mecanismos, herramientas y normatividad en materia de denuncias, actos de corrupción, desarrollo laboral y proyectos institucionales.</p> <p>2- Operativa</p>	<p>Implementar y documentar las evidencias necesarias de los procesos del IMSS-BIENESTAR2 Reconocimiento al buen desempeño y productividad</p>	<p>1- Mandos Medios y Operativos</p>	<p>04/04/2024</p>	<p>10/04/2024</p>	<p>30/06/2024</p>	<p>HRAE Oaxaca</p>	<p>124 - Reconocimiento laboral</p>	<p>Bajo</p>
14	<p>13 - Fortalecer la cultura de evaluación del desempeño en las y los servidores públicos.</p> <p>2- Operativa</p>	<p>Realizar y ejecutar un programa y calendario de trabajo en el HRAEO para la difusión del. Funciones y actividades de cada puesto2. Manuales de procedimientos3. Normativas4, Mecanismos institucionales para la atención de quejas y sugerencias.</p>	<p>1- Todo el personal</p>	<p>04/04/2024</p>	<p>10/04/2024</p>	<p>10/04/2024</p>	<p>HRAE Oaxaca</p>	<p>116 - Gestión pública</p>	<p>Medio</p>
15	<p>13 - Fortalecer la cultura de evaluación del desempeño en las y los servidores públicos.</p> <p>2- Operativa</p>	<p>Realizar sesiones informativas del proceso de evaluación del desempeño con el personal directivo y operativo de la unidad que coadyuvan a mejorar la ejecución de la evaluación, así como los procesos sustantivos y de apoyo</p>	<p>1- Mandos Medios y Operativos</p>	<p>04/04/2024</p>	<p>10/05/2024</p>	<p>15/06/2024</p>	<p>HRAE Oaxaca</p>	<p>115 - Evaluación del desempeño</p>	<p>Bajo</p>
16	<p>14 - Garantizar la calidad y seguridad en la atención del paciente a través de los procesos que implican el trabajo en equipo y la comunicación efectiva</p> <p>2- Operativa</p>	<p>Realizar sesiones a través del área de educación u hormóloga, respecto de la importancia y objetivo de los procesos (normados) de la unidad y la responsabilidad de cada actor en cada uno de ellos, para garantizar la calidad y seguridad en la atención del paciente.</p>	<p>1- Mandos Medios y Operativos</p>	<p>04/04/2024</p>	<p>06/05/2024</p>	<p>10/05/2024</p>	<p>HRAE Oaxaca</p>	<p>126 - Trabajo en equipo</p>	<p>Bajo</p>

17	15 - Contribuir al fortalecimiento de los valores institucionales en las y los servidores públicos para el desempeño ético de sus funciones	2- Operativa	Realizar y ejecutar un programa de difusión de las herramientas y mecanismos institucionales que favorecen el desempeño ético de las y los servidores públicos.	1- Todo el personal	04/04/2024	06/05/2024	10/05/2024	HRAE Oaxaca	T28 - Valores	Medio
18	5- Facilitar los mecanismos y herramientas institucionales que permitan la capacitación y formación continua del personal del IMSS-BIENESTAR.	1- Estratégica	Contribuir al ejercicio del servicio público a través de una constante y sólida difusión de los mecanismos, herramientas y normatividad en materia de denuncias, actos de corrupción, desarrollo laboral y proyectos institucionales.	1- Todo el personal	04/04/2024	01/03/2024	31/07/2024	HRAE Ixtapaluca	T12 - Capacitación	Alto
19	9 - Contribuir al ejercicio del servicio público a través de una constante y sólida difusión de los mecanismos, herramientas y normatividad en materia de denuncias, actos de corrupción, desarrollo laboral y proyectos institucionales.	2- Operativa	Difundir a partir de los resultados de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional los mecanismos, herramientas y normatividad en materia de denuncias, actos de corrupción al personal del HRAE	1- Todo el personal	04/04/2024	01/03/2024	30/04/2024	HRAE Ixtapaluca	T16 - Gestión pública	Medio
20	9 - Contribuir al ejercicio del servicio público a través de una constante y sólida difusión de los mecanismos, herramientas y normatividad en materia de denuncias, actos de corrupción, desarrollo laboral y proyectos institucionales.	2- Operativa	Dar a conocer los canales y mecanismos para efectuar quejas y denuncias al interior de la Institución.	1- Todo el personal	04/04/2024	01/04/2024	31/07/2024	HRAE Ixtapaluca	T16 - Gestión pública	Medio
21	12 - Diseñar estrategias que logren comunicar las acciones y logros del proceso de evaluación de desempeño.	2- Operativa	Compartir con el personal los mecanismos de evaluación del desempeño implementado	1- Todo el personal	04/04/2024	01/04/2024	31/07/2024	HRAE Ixtapaluca	T07 - Profesionalización C7	Medio
22	1 - Desarrollar el sentido de pertenencia de las y los servidores públicos del IMSS-BIENESTAR brindando la formación necesaria para el conocimiento de la filosofía institucional así como las herramientas y mecanismos que favorecen la cultura institucional y el clima laboral.	1- Estratégica	Difundir (a través de los medios y foros disponibles) y vigilar el cumplimiento del Curso ICI: Difundir (a través de los medios y foros disponibles) y vigilar el cumplimiento de: 1. Curso ICI: "Inducción a la cultura institucional", disponible en la plataforma SESABI del IMSS-BIENESTAR 2. Resultados ECCO 2023 y PTCCO 2024	1- Todo el personal	04/04/2024	15/02/2024	31/07/2024	HRAE Cd Victoria	T17 - Identidad con la institución	Alto
23	6 - Coadyuvar con la educación financiera del personal del IMSS-BIENESTAR que les permita fortalecer su economía personal y familiar.	1- Estratégica	Difundir y reportar el cumplimiento del curso en línea Educación Financiera de la Comisión Nacional para la Protección y Defensa de los Usuarios de Servicios Financieros CONDUCEF	1- Todo el personal	04/04/2024	01/03/2024	31/07/2024	HRAE Cd Victoria	T14 - Emergencias	Alto
24	7 - Contribuir con los aspectos motivacionales que fortalezca en las y los colaboradores su satisfacción laboral y bienestar financiero	2- Operativa	Poner a disposición material de capacitación para que el personal analice y aplique estrategias de administración personal	1- Todo el personal	04/04/2024	01/04/2024	30/06/2024	HRAE Cd Victoria	T12 - Capacitación	Medio

25	8 - Fomentar el reconocimiento laboral en el IMSS-BIENESTAR a través de una cobertura basada en el perfil y experiencia laboral, aportaciones innovadoras y una cultura de la evaluación del desempeño.	2- Operativa	Implementar y documentar las evidencias necesarias de los procesos del IMSS-BIENESTAR. Reconocimiento trimestral al buen desempeño y productividad	04/04/2024	01/03/2024	30/06/2024	HRAE Cd Victoria	T24 - Reconocimiento o laboral	Bajo
26	T1 - Fomentar una cultura de cero acoso y hostigamiento laboral entre todo el personal del HRAEV	2- Operativa	Realizar acciones de concientización de la importancia de erradicar toda acción de acoso y hostigamiento laboral, así como eliminar toda violencia contra la mujer. Proporcionado información de los medios e instancias para denuncias dichas conductas.	04/04/2024	01/04/2024	30/06/2024	HRAE Cd Victoria	T12 - Capacitación	Medio
27	1 - Desarrollar el sentido de pertenencia de las y los servidores públicos del IMSS-BIENESTAR brindando la formación necesaria para el conocimiento de la filosofía organizacional así como las herramientas y mecanismos que favorecen la cultura institucional y el clima laboral.	1- Estratégica	Difundir (a través de los medios y foros disponibles) y vigilar el cumplimiento del Curso ICI: Difundir (a través de los medios y foros disponibles) y vigilar el cumplimiento de: 1. Curso ICI: "Inducción a la cultura institucional", disponible en la plataforma SIEMABI del IMSS-BIENESTAR 2. Res. últimos ECCO 20023 y PROCO 2024	04/04/2024	15/03/2024	31/07/2024	HRAE Bajo	T17 - Identidad con la Institución	Alto
28	6 - Coadyuvar con la educación financiera del personal del IMSS-BIENESTAR que les permita fortalecer su economía personal y familiar.	1- Estratégica	Difundir y reportar el cumplimiento del curso en línea Educación Financiera de la Comisión Nacional para la Protección y Defensa de los Usuarios de Servicios Financieros CONDUCUF	04/04/2024	01/04/2024	31/07/2024	HRAE Bajo	T14 - Emergencias	Alto
29	7 - Contribuir con los aspectos motivacionales que fortalezca en las y los colaboradores su satisfacción laboral y bienestar financiero	2- Operativa	Difundir los eventos culturales que se realizan en la ciudad a través del programa Forum Cultural	04/04/2024	01/04/2024	31/07/2024	HRAE Bajo	T11 - Calidad de vida laboral y estrés	Medio
30	10 - Garantizar el cumplimiento de los Principios, Valores y Reglas de Integridad de la APF en las personas servidoras públicas del IMSS-BIENESTAR.	2- Operativa	Promover acciones de capacitación y formación que favorezcan el respeto a la diversidad sexual en el ámbito laboral y familiar.	04/04/2024	28/04/2024	28/04/2024	HRAE Bajo	T19 - Integridad y no discriminación	Medio
31	3 - Fortalecer el conocimiento del marco normativo institucional así como en materia de transparencia, en las y los colaboradores del IMSS-BIENESTAR.	1- Estratégica	Promover la capacitación en materia de denuncias contra actos de corrupción ante el OIC.	04/04/2024	01/04/2024	31/07/2024	CRAE Chiapas	T27 - Transparencia	Alto
32	3 - Fortalecer el conocimiento del marco normativo institucional así como en materia de transparencia, en las y los colaboradores del IMSS-BIENESTAR.	1- Estratégica	Trabajar en conjunto con el Comité de Ética, con la finalidad de orientar y dar a conocer al personal el proceso para realizar denuncias por acoso laboral y acoso sexual.	04/04/2024	01/04/2024	31/07/2024	CRAE Chiapas	T27 - Transparencia	Alto

33	5 - Facilitar los mecanismos y herramientas institucionales que permitan la capacitación y formación continua del personal del IMSS-BIENESTAR.	1- Estratégica	Fomentar y difundir opciones educativas que impulsen el desarrollo profesional del personal que integra el Hospital de Especialidades Pediátricas y el Hospital Regional de Alta Especialidad Ciudad Salud con la finalidad de incrementar la productividad laboral y su profesionalización.	1- Todo el personal	04/04/2024	01/04/2024	31/07/2024	CRAE Chiapas	IT2 - Capacitación	Alto
34	8 - Fomentar el reconocimiento laboral en el IMSS-BIENESTAR a través de una cobertura basada en el perfil y experiencia laboral, aportaciones innovadoras y una cultura de la evaluación del desempeño.	2- Operativa	Diseñar, ejecutar y documentar el cumplimiento del programa de fortalecimiento al reconocimiento laboral incluyendo los siguientes apartados: Reuniones de evaluación	11- Mandos Medios y Operativos	04/04/2024	09/04/2024	31/07/2024	CRAE Chiapas	IT24 - Reconocimiento laboral	Bajo

Firma:

Nombre de Oficial Mayor o Equivalente: Lic. Arnaldo Agustín de la Rocha Waite  
Titular de la Unidad de Administración y Finanzas

Fecha: 4 de Abril de 2024

JACO



"Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y Defensor del Mayab"

EVIDENCIAS DE CARGA DE ARCHIVOS DE LA ECCO 2023 Y PTCCO 2024 EN EL PORTAL RHnet

Archivos

Ciclo	Ordinal	Sector	Siglas	Institución	UA	Nombre de archivo	Visualizar archivo	Eliminar archivo
2023	1	47 - Entidades no sectorizadas	IMSS-BIENESTAR	AYO - Servicios de Salud del Instituto Mexicano del Seguro Social para el Bienestar (IMSS-BIENESTAR)	AYO	RESULTADOS ECCO 2023 OPD IMSS-BIENESTAR		
2023	1	47 - Entidades no sectorizadas	IMSS-BIENESTAR	AYO - Servicios de Salud del Instituto Mexicano del Seguro Social para el Bienestar (IMSS-BIENESTAR)	AYO	Resultados ECCO 2023 HRAE CD VICTORIA		
2023	1	47 - Entidades no sectorizadas	IMSS-BIENESTAR	AYO - Servicios de Salud del Instituto Mexicano del Seguro Social para el Bienestar (IMSS-BIENESTAR)	AYO	Resultados ECCO 2023 HRAE Bajío		
2023	1	47 - Entidades no sectorizadas	IMSS-BIENESTAR	AYO - Servicios de Salud del Instituto Mexicano del Seguro Social para el Bienestar (IMSS-BIENESTAR)	AYO	Resultados ECCO 2023 HRAE Yucatán		
2023	1	47 - Entidades no sectorizadas	IMSS-BIENESTAR	AYO - Servicios de Salud del Instituto Mexicano del Seguro Social para el Bienestar (IMSS-BIENESTAR)	AYO	Resultados ECCO 2023 HRAE Oaxaca		



**GOBIERNO DE  
MÉXICO**



SERVICIOS DE SALUD  
INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL

UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS  
COORDINACIÓN DE RECURSOS HUMANOS  
DIVISIÓN DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

2023	1	47 - Entidades no sectorizadas	IMSS- BIENESTAR	AYO - Servicios de Salud del Instituto Mexicano del Seguro Social para el Bienestar (IMSS- BIENESTAR)	AYO Resultados ECCO 2023 HRAE Ixtapaluca	
2023	1	47 - Entidades no sectorizadas	IMSS- BIENESTAR	AYO - Servicios de Salud del Instituto Mexicano del Seguro Social para el Bienestar (IMSS- BIENESTAR)	AYO Resultados ECCO 2023 CRAE Chiapas	

PABLO ALBERTO RIOS CASTAÑEDA - No. de RUSP: 002890875 - Código de puesto:  
jueves, 4 de Abril de 2024

Inicio / ECCO / Prácticas de transformación de clima y cultura organizacional (PTCCO) / Búsqueda de Objetivo

### Encuesta de clima y cultura organizacional (ECCO)

**Objetivos estratégicos**

Nuevo objetivo  Buscar objetivo

**Criterios**

Ciclo: 2023 Ordinal: 1

Sector: 47 - Entidades no sectorizadas

Carga por institución  Carga por unidad administrativa

Institución: AYO - Servicios de Salud del Instituto Mexicano del Seguro Social para el Bienestar (IMSS- BIENESTAR)

Ciclo	Ordinal	Sector	Sistema	Institución	UA	Núm. objetivo	Editar
2023	1	47 - Entidades no sectorizadas	IMSS- BIENESTAR	AYO - Servicios de Salud del Instituto Mexicano del Seguro Social para el Bienestar (IMSS- BIENESTAR)	AYO	15	



PABLO ALBERTO RIOS CASTAÑEDA - No. de RUSP: 002990873 - Código de puesto:

Jueves, 4 de Abril de 2024

Inicio / ECCO / Prácticas de transformación de clima y cultura organizacional (PTCCO) / Búsqueda de prácticas de transformación

## Encuesta de clima y cultura organizacional (ECCO)

### Práctica de transformación

Nueva práctica de transformación

Buscar práctica de transformación

### Criterios

\* Ciclo: 2023

\* Ordinal: 1

\* Sector: 47 - Entidades no sectorizadas

Carga por institución

Carga por unidad administrativa

Institución: AYO - Servicios de Salud del Instituto Mexicano del Seguro Social para el Bienestar (I)



Ciclo	Ordinal	Sector	Siglas	Institución	Núm. de prácticas	Editar
2023	1	47 - Entidades no sectorizadas	IMSS-BIENESTAR	AYO - Servicios de Salud del Instituto Mexicano del Seguro Social para el Bienestar (IMSS-BIENESTAR)	34	

