



ESTRATEGIAS PARA FAVORECER EL CLIMA LABORAL, COMPROMETIDAS EN EL PROGRAMA DE PRÁCTICAS DE TRANSFORMACIÓN DEL HRAEI 2021.

1

Publicar los resultados de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2020-2021, en la Página Institucional del HRAEI para consulta y conocimiento de todo el personal

2

Fortalecer las competencias gerenciales, así como unificar el Modelo de Evaluación de Desempeño Institucional

3

Concientizar al Servidor Público sobre la importancia de encontrar equilibrio entre la vida laboral y personal

4

Sensibilizar al personal de las medidas implementadas para salvaguardar la integridad del personal adscrito al HRAEI contra la enfermedad SARS COV-2

5

Fortalecer acciones en materia de prevención, atención y sanción en casos de hostigamiento y acoso sexual

6

Buscar que las personas servidoras públicas reconozcan e implemente el Código de Ética

7

Implementar estrategias para facilitar el desarrollo de actividades laborales a distancia de los Servidores Públicos del HRAEI



REPORTE DE PRÁCTICAS DE TRANSFORMACIÓN 2021



Número	Objetivos Estratégicos	Práctica de Transformación	Tipo de Práctica	Personal Dirigido	Fecha de Inicio	Fecha de Fin	Precisión	1°Factor Relacionado	2° Factor Relacionado	3°Factor Relacionado
1	Difundir a todas las personas Servidoras Públicas del HRAEI, los resultados de la ECCO 2020 y el Programa de PTCCO 2021 para su conocimiento.	1. Difundir los resultados de la ECCO 2020 y El Programa de PTCCO 2021.	Operativa	Todo el personal	12/03/2021	31/03/2021	Solicitar la publicación en la página Institucional de los Resultados de la ECCO 2020 y el Programa de PTCCO 2021, para su consulta y dar aviso por medio de correo electrónico a todo el personal.	Comunicación	Transparencia Y combate a la corrupción	
2	Dar a conocer a través de las áreas, las estrategias contempladas en el Programa de PTCCO	2. Enviar a las Direcciones el Programa de Prácticas de Transformación 2020.	Estratégica	Todo el personal	12/03/2021	31/03/2021	Enviar oficios a las Direcciones y Subdirecciones para la difusión de los resultados.	Transparencia Y combate a la corrupción	Comunicación	
3	Sensibilizar y fortalecer competencias gerenciales de los mandos medios del HRAEI	3. Impartir cursos que fortalezcan las competencias gerenciales de los mandos medios, así como fortalecer la conducción del desempeño institucional.	Estratégica	Personal Mando Medio	12/03/2021	31/12/2021	Elaborar oficios de invitación para que el personal de mando participe en los diferentes cursos que se aplicarán durante el año. Unificar el modelo de evaluación del desempeño institucional, ampliando la cobertura de participantes que nos permita alinear los esfuerzos institucionales.	Liderazgo y participación	Liderazgo	Trabajo Presencial
4	Concientizar al Servidor Público sobre la importancia de encontrar equilibrio entre actividades personales y profesionales	4. Elaborar una campaña que apoye al Servidor Público a encontrar un equilibrio entre sus necesidades personales y sus actividades profesionales.	Estratégica	Todo el personal	12/03/2021	30/06/2021	Difundir carteles que hagan reflexionar al servidor público sobre la importancia de sus actividades laborales y como equilibrarlas con las personales, así como recomendaciones para llevar una vida más relajada.	Calidad de vida Laboral	Balance trabajo-familia	Estrés Laboral

REPORTE DE PRÁCTICAS DE TRANSFORMACIÓN 2021



Número	Objetivos Estratégicos	Práctica de Transformación	Tipo de Práctica	Personal Dirigido	Fecha de Inicio	Fecha de Fin	Precisión	1°Factor Relacionado	2° Factor Relacionado	3°Factor Relacionado
5	Concientizar al personal de las medidas tomadas para beneficio y cuidado de su integridad	5. Elaborar una campaña que dé a conocer todas las medidas y protocolos activados para dar atención a la contingencia causada por el virus SARS COV -19	Operativa	Todo el personal	12/03/2021	30/11/2021	Publicar y enviar por correo electrónico infografías y/o carteles en alusión a las medidas que se implementaron para salvaguardar la integridad del personal y los resultados obtenidos)	COVID 19	Trabajo Presencial	
6	Fomentar acciones que sensibilicen al Servidor Público en temas de interés social	6. Promover cursos dirigidos a todas las Personas Servidoras Públicas del HRAEI en materia de igualdad, no discriminación, equidad de género y derechos humanos	Operativa	Todo el personal	12/03/2021	31/12/2021	Invitar por oficio a las diferentes áreas del hospital a participar en los cursos que se imparten.	Equidad y Género	Género, igualdad y No discriminación	
7	Fortalecer acciones en materia de prevención, atención y sanción en casos de hostigamiento sexual y acoso sexual.	7. Impulsar campaña para prevenir el hostigamiento y acoso sexual	Estratégica	Todo el Personal	12/03/2021	31/12/2021	Se promoverá campaña con diferentes estrategias para prevenir acoso y hostigamiento sexual.	Género, igualdad y No discriminación	Comunicación	Estrés laboral
8	Lograr que los Servidores Públicos reconozcan e implementen el Código de Ética	8. Generar estrategias para difundir y dar a conocer el Código de Ética y Conducta	Operativa	Todo el personal	12/03/2021	30/11/2021	Difundir el Código de Conducta vigente por medio de correo electrónico para todo el personal, solicitar carteles con alusión y contenido de la importancia de respetar los valores previstos en el código de ética.	Género, igualdad y No discriminación		
9	Impartir cursos de herramientas digitales y comunicación efectiva	9. Elaborar una campaña y la impartición de cursos que apoyen en el desarrollo de actividades laborales a distancia.	Operativa	Todo el personal	12/03/2021	31/12/2021	Comunicar por medio electrónico contenidos para fortalecer el trabajo a distancia y la difusión por oficio y/o correos electrónicos de cursos en líneas.	Trabajo a distancia		

Reporte de PTCCO

Número	Objetivos estratégicos	Tipo de práctica	Práctica de transformación	Personal dirigido	Fecha de registro	Fecha de inicio	Fecha de fin	Precisión	1° Factor relacionado	2° Factor relacionado	3° Factor relacionado	Impacto
1	1 - Difundir a todas las personas servidoras públicas del HRAEI, los resultados de la ECCO 2020 y el Programa de PTCCO 2021 para su conocimiento	2- Operativa	Difundir los resultados de la ECCO 2020 y El Programa de PTCCO 2021	1- Todo el personal	12/03/2021	12/03/2021	31/03/2021	Solicitar la publicación en la página Institucional de los Resultados de la ECCO 2020 y el Programa de PTCCO 2021, para su consulta y dar aviso por medio de correo electrónico a todo el personal.	6 - Comunicación	13 - Transparencia y Combate a la corrupción		Medio
2	2 - Dar a conocer a través de las áreas, las estrategias contempladas en el Programa de PTCCO	1- Estratégica	Enviar a las Direcciones el Programa de Prácticas de Transformación 2020.	1- Todo el personal	12/03/2021	12/03/2021	31/03/2021	Enviar oficios a las Direcciones y Subdirecciones para la difusión de los resultados.	13 - Transparencia y Combate a la corrupción	6 - Comunicación		Alto
3	3 - Sensibilizar y fortalecer competencias gerenciales de los mandos medios del HRAEI	1- Estratégica	Impartir cursos que fortalezcan las competencias gerenciales de los mandos medios, así como fortalecer la conducción del desempeño institucional.	10- Mandos Superiores y Operativos	12/03/2021	12/03/2021	31/12/2021	Elaborar oficios de invitación para que el personal de mando participe en los diferentes cursos que se aplicarán durante el año. Unificar el modelo de evaluación del desempeño institucional, ampliando la cobertura de participantes que nos permita alinear los esfuerzos institucionales.	11 - Liderazgo y participación	59 - Liderazgo	69 - Trabajo presencial	Medio
4	4 - Concientizar al servidor público sobre la importancia de encontrar equilibrio entre actividades personales y profesionales	1- Estratégica	Elaborar una campaña que apoye al Servidor Público a encontrar un equilibrio entre sus necesidades personales y sus actividades profesionales.	1- Todo el personal	12/03/2021	12/03/2021	31/10/2021	Difundir carteles que hagan reflexionar al servidor público sobre la importancia de sus actividades laborales y como equilibrarlas con las personales, así como recomendaciones para llevar una vida más relajada.	8 - Calidad de vida laboral	9 - Balance trabajo - familia	19 - Estrés laboral	Alto
5	5 - Concientizar al personal de las medidas tomadas para beneficio y cuidado de su integridad	1- Estratégica	Elaborar una campaña que dé a conocer todas las medidas y protocolos activados para dar atención a la contingencia causada por el virus SARS COV -19	1- Todo el personal	12/03/2021	12/03/2021	30/11/2021	Publicar y enviar por correo electrónico infografías y/o carteles en alusión a las medidas que se implementaron para salvaguardar la integridad del personal y los resultados obtenidos)	66 - COVID-19	69 - Trabajo presencial		Alto
6	6 - Fomentar acciones que sensibilicen al servidor público en temas de interés social	2- Operativa	Promover cursos dirigidos a todas las Personas Servidoras Públicas del HRAEI en materia de igualdad, no discriminación, equidad de género y derechos humanos	1- Todo el personal	12/03/2021	12/03/2021	31/12/2021	Invitar por oficio a las diferentes áreas del hospital a participar en los cursos que se imparten.	5 - Equidad y género	67 - Género, igualdad y no discriminación		Medio
7	7 - Fortalecer acciones en materia de prevención, atención y sanción en casos de hostigamiento sexual y acoso sexual	1- Estratégica	Impulsar campaña para prevenir el hostigamiento y acoso sexual	1- Todo el personal	12/03/2021	13/03/2021	31/12/2021	Se promoverá campaña con diferentes estrategias para prevenir acoso y hostigamiento sexual.	67 - Género, igualdad y no discriminación	6 - Comunicación	73 - Estrés laboral	Alto
8	8 - Lograr que los servidores públicos reconozcan e implementen el Código de Ética	1- Estratégica	Generar estrategias para difundir y dar a conocer el Código de Ética y Conducta	1- Todo el personal	12/03/2021	12/03/2021	31/12/2021	Difundir el Código de Conducta vigente por medio de correo electrónico para todo el personal, solicitar carteles con alusión y contenido de la importancia de respetar los valores previstos en el código de ética.	67 - Género, igualdad y no discriminación			Alto
9	9 - Impartir cursos de herramientas digitales y comunicación efectiva	1- Estratégica	Elaborar una campaña y la impartición de cursos que apoyen en el desarrollo de actividades laborales a distancia.	1- Todo el personal	12/03/2021	12/05/2021	31/12/2021	Comunicar por medio electrónico contenidos para fortalecer el trabajo a distancia y la difusión por oficio y/o correos electrónicos de cursos en líneas.	68 - Trabajo a distancia			Alto

HOSPITAL REGIONAL DE ALTA ESPECIALIDAD DE IXTAPALUCA



SALUD
SECRETARÍA DE SALUD



HOSPITAL REGIONAL
ALTA ESPECIALIDAD
IXTAPALUCA

